



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado
"AMMIRATO-FALCONE"

Via Raffaello Sanzio, 51 – LECCE

tel. 0832-345717 fax 0832-346283 C.M. LEIC89100T C.F. 93099140753

e-mail: leic89100t@istruzione.it pec: leic89100t@pec.istruzione.it

sito web: www.ammiratofalcone.gov.it



DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE **Commi 126 e 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015,n.107.**

Prot. n. 5594/U

Lecce, 31 AGOSTO 2017

DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE **(commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107)**

- AI COMPONENTI DEL COMITATO DI VALUTAZIONE
- AI/ALLE DOCENTI
- ALL'ALBO PRETORIO ON LINE-AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Visti i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Visto il decreto prot. n. 2331/A19 del 22-03-2016 di costituzione del Comitato per la Valutazione dei Docenti, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 e la convocazione prot. n. 2340/A19 del 22 marzo 2016 di insediamento dell' Organo Collegiale;

Esaminati i criteri individuati e deliberati dal suddetto Comitato per Valutazione dei Docenti e nel pieno rispetto degli stessi;

Esaminati i criteri così come sono stati integrati e modificati dal Comitato nell'incontro del 3 luglio 2017

Verificata la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio di n. 102 docenti con contratto a tempo indeterminato, nelle condizioni di essere valutati c/o questo istituto comprensivo;

Verificato che l'attribuzione del bonus interesserà il *personale docente di ruolo*, incluso quello in anno di formazione e prova, assunto nell'a.s. 2016/2017;

In coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- A. *della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;*

- B. dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- C. delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Vista la nota prot. 14433 del 7 luglio 2017, con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l’assegnazione all’Istituto Comprensivo “Ammirato-Falcone” della risorsa *finalizzata* di Euro **20.963,53** (*lordo dipendente*) per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per il solo a.s. 2016/2017, con la clausola di salvaguardia per eventuale pronuncia del TAR per la quale dispongono l’assegnazione dell’80% della somma, pari ad euro 16.770,82;

Vista la nota prot. 20640 del 17 ottobre 2017, con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha erogato sul POS all’Istituto Comprensivo “Ammirato-Falcone” della risorsa *finalizzata* di Euro **20.963,53** (*lordo dipendente*) per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per il solo a.s. 2016/2017, pari al 100% dell’assegnazione comunicata con nota prot. 14433 del 7 luglio 2017

Visto il comma 127, dell’art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di *motivata valutazione*;

Vista FAQ SNV n. 20 del 21 luglio 2016 nella quale si precisa che “*sarebbe quanto mai opportuno che il Dirigente scolastico comunichi le motivazioni delle sue scelte al Comitato di Valutazione e a tutta la comunità professionale, in forma generale e non legate ai singoli docenti, per una continua regolazione e qualificazione del processo*”;

Visto il D. Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97/2016, art. 20 comma 1 e 2 nel quale si dispone che le pubbliche amministrazioni debbano pubblicare “*l’ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l’ammontare dei premi effettivamente distribuiti... i sistemi di misurazione e valutazione della performance per l’assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata*”;

DISPONE

l’assegnazione della somma di **20.963,53** Euro *lordo dipendente* a n. **37** docenti di ruolo in servizio nel corrente a.s. 2016/2017 presso il presente istituto, pari al **36,27** % del personale docente con la seguente motivazione:

“Tale attribuzione è relativa al valore aggiunto e determinata sulla base dei criteri definiti dal comitato di valutazione in maniera unitaria rispetto al livello di qualità dell’insegnamento raggiunto, dei risultati dei docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche, al riconosciuto rispetto delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Sono stati valorizzati n. 37 docenti che in base ai criteri individuati hanno conseguito un punteggio tra un minimo di 31 e un massimo di 90, intervallo considerato come valore aggiunto totale.

ALLEGATO

TABELLA NON NOMINALE ATTRIBUZIONE BONUS VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI

N.	I AMBITO : Qualità	II AMBITO: Competenze	III AMBITO: responsabilità,	TOTALE	BONUS in	BONUS in
----	-----------------------	--------------------------	--------------------------------	--------	----------	----------

	dell'insegnamento.	alunni, innovaz. didattica	coordin. Organizz. e didat.	/ 100	IN EURO 100%	euro 80%
1	41	25	24	90	1.125,06	900,04
2	33	23	22	78	975,05	780,04
3	32	16	24	72	900,04	720,04
4	31	13	24	68	850,04	680,03
5	33	10	24	67	937,54	670,03
6	31	13	22	66	825,04	660,03
7	26	13	26	65	812,54	650,03
8	21	13	22	56	700,03	560,03
9	32	15	9	56	700,03	560,03
10	21	12	23	56	700,03	560,03
11	24	11	18	53	662,53	530,03
12	24	10	16	50	625,03	500,02
13	25	18	6	49	612,53	490,02
14	19	11	18	48	600,03	480,02
15	20	18	7	45	562,53	450,02
16	21	15	7	43	537,53	430,02
17	15	7	20	42	525,03	420,02
18	23	13	4	40	500,02	400,02
19	19	7	12	38	475,02	380,02
20	14	2	22	38	475,02	380,02
21	16	11	10	37	462,52	370,02
22	15	15	5	35	437,52	350,02
23	14	6	15	35	437,52	350,02
24	12	2	21	35	437,52	350,02
25	18	15	0	33	412,52	330,02
26	19	9	5	33	412,52	330,02

27	16	4	13	33	412,52	330,02
28	16	9	7	32	400,02	320,02
29	29	3	0	32	400,02	320,02
30	25	4	5	32	400,02	320,02
31	27	5	0	32	400,02	320,02
32	23	4	5	32	400,02	320,02
33	23	4	5	32	400,02	320,02
34	18	6	7	31	387,52	310,02
35	12	5	14	31	387,52	310,02
36	26	0	5	31	387,52	310,02
37	8	7	16	31	387,52	310,02
			VALORE AGGIUNTO	1599		

SOMMA TOTALE BONUS = 20.963,53 LORDO STATO

VALORE AGGIUNTO 37 DOCENTI: MODALITA' DI CALCOLO

Somma totale bonus : valore aggiunto totale docenti X valore aggiunto docente = somma individuale attribuita

VA (Valore Aggiunto) DOCENTE X TOTALE BONUS LORDO STATO : VAT (Valore Aggiunto Totale) n. 28 DOCENTI = SOMMA INDIVIDUALE ATTRIBUITA

Seguirà determina di notifica individuale ai docenti utilmente valutati .

Si precisa che l'effettiva erogazione del bonus premiale avrà luogo sol a seguito di effettiva assegnazione della risorsa finanziaria sul POS, tenuto conto che tale risorsa sarà iscritta su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio del cedolino unico

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA
(Dott.ssa Bruna MORENA)**